



Российская Федерация  
Свердловская область  
Муниципальное казенное учреждение Пышминского городского округа  
«Хозяйственно-эксплуатационная служба»

---

623550 Свердловская область, р.п. Пышма ул. Кирова - 17 (34372) 2-12-93  
ОГРН-1116613000481 ИНН-6613010471 КПП-661301001

---

пгт. Пышма

«19» сентябрь 2023 г

**ПРИКАЗ № 119**

**Об утверждении Положения об антикоррупционной политике в муниципальном казенном учреждении Пышминского городского округа «Хозяйственно-эксплуатационная служба»**

В целях реализации положений Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции»,  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике муниципального казенного учреждения Пышминского городского округа «Хозяйственно-эксплуатационная служба» (Приложение № 1).
2. Считать утратившим силу приказ муниципального казенного учреждения Пышминского городского округа «Хозяйственно-эксплуатационная служба» от 25.07.2016 № 65 «Об утверждении антикоррупционной политики».
3. Ознакомить работников муниципального казенного учреждения Пышминского городского округа «Хозяйственно-эксплуатационная служба» с настоящим приказом под подпись.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор  
МКУ ПГО «ХЭС»

П.И. Исаков

УТВЕРЖДЕН  
приказом МКУ ПГО «ХЭС»  
от 19.09.2023г №119  
«Об Антикоррупционной политики  
в муниципальном казенном  
учреждении Пышминского  
городского округа «Хозяйственно-  
эксплуатационная служба»

## **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В МУНИЦИПАЛЬНОМ КАЗЕННОМ УЧРЕЖДЕНИИ ПЫШМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ХОЗЯЙСТВЕННО-ЭКСПЛУАТАЦИОННАЯ СЛУЖБА»**

### **Общие положения**

Настоящая Антикоррупционная Политика противодействия коррупции разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в муниципальном казенном учреждении Пышминского городского округа «Хозяйственно-эксплуатационная служба» (далее по тексту – МКУ ПГО «ХЭС»), определяет задачи, основные принципы, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства в МКУ ПГО «ХЭС».

Антикоррупционные меры МКУ ПГО «ХЭС» направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему
- устранению причин коррупции (профилактика коррупции).
- выявление,
- предупреждение,
- пресечение,
- раскрытие
- коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией).
- минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений

В настоящем Положении определены:

- цели и задачи проведения антикоррупционной политики;
- используемые в антикоррупционной политике понятия и определения;
- основные принципы антикоррупционной деятельности организации;
- установление перечня реализуемых организацией антикоррупционных стандартов и процедур, порядков их выполнения (применения);
- определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие;
- ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики;
- порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику.

Ответственность за организацию и эффективность всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований антикоррупционной политики МКУ ПГО «ХЭС», включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных внедрение и контроль, возлагается на главного бухгалтера.

### **Цели и задачи**

Целями Антикоррупционной политики являются:

- обеспечение соответствия деятельности Организации требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения Организации и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Организации;
- формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению.

Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

- сформировать у работников единообразное понимание позиции Организации о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизировать риски вовлечения работников в коррупционную деятельность;
- определить должностных лиц, ответственных за реализацию Политики и антикоррупционных мер;
- информировать работников о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Ключевыми принципами реализации Политики являются:

- неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. Организация содействует воспитанию правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям;
- эффективность мероприятий по противодействию коррупции. Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также ее систематическое совершенствование с учетом изменения условий внутренней и внешней среды, в том числе законодательства РФ;
- открытость информации. Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации и институтов гражданского

общества к сведениям о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством РФ не являются сведениями ограниченного доступа.

В рамках реализации принципа открытости информации Организация создает на своем официальном сайте подраздел по вопросам противодействия коррупции. Подраздел наполняется следующей информацией:

- нормативными правовыми и иными актами в сфере противодействия коррупции в действующей редакции;
- внутренними документами Организации по вопросам противодействия коррупции;
- памятками, плакатами иным вспомогательным материалом по вопросам профилактики коррупции.

### **Используемые в настоящей Политике термины и определения**

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

**Противодействие коррупции** — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Организация** — юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

**Личная заинтересованность** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

## **Основные принципы антикоррупционной деятельности в МКУ ПГО «ХЭС».**

Система мер противодействия коррупции в МКУ ПГО «ХЭС» основывается на следующих **ключевых принципах**:

***Принцип соответствия политики МКУ ПГО «ХЭС» действующему законодательству и общепринятым нормам.***

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

***Принцип личного примера руководства Общества***

Ключевая роль руководства МКУ ПГО «ХЭС» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции. Директор и должностные лица МКУ ПГО «ХЭС» должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с Антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов. Закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими работниками и иными лицами.

***Антикоррупционный контроль закупочной деятельности МКУ ПГО «ХЭС»***

МКУ ПГО «ХЭС» прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в т.ч. проверку наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этического ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

При проведении закупок МКУ ПГО «ХЭС» руководствуется принципами:

- информационной открытости;
- целевого и экономически эффективного расходования денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учётом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек МКУ ПГО «ХЭС»;

- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений.

### ***Принцип вовлеченности работников МКУ ПГО «ХЭС»***

Информированность работников МКУ ПГО «ХЭС» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

### ***Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции***

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

Целью оценки коррупционных рисков в МКУ ПГО «ХЭС» является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности МКУ ПГО «ХЭС», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МКУ ПГО «ХЭС» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МКУ ПГО «ХЭС». Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков. МКУ ПГО «ХЭС» на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для его деятельности в целом и для отдельных направлений в частности, и проводит мероприятия по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам.

### ***Принцип эффективности антикоррупционных процедур***

Применение в МКУ ПГО «ХЭС» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят, значимый результат.

### ***Принцип ответственности и неотвратимости наказания***

Неотвратимость наказания для работников МКУ ПГО «ХЭС» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

### ***Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга***

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, МКУ ПГО «ХЭС» осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

### ***Принцип обязательности проверки контрагентов.***

МКУ ПГО «ХЭС» размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами. Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах настоящей Антикоррупционной Политики и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

### ***Закрепление обязанностей работников МКУ ПГО «ХЭС» связанных с предупреждением коррупции.***

Основанием возникновения трудовых отношений является трудовой договор. Обязанность работников соблюдать положения утвержденной антикоррупционной политики, иных локальных нормативных актов организации в сфере предупреждения коррупции рекомендуется включить в трудовые договоры всех работников организации (Памятка Минтруда России «Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением коррупции, ответственность и стимулирование»).



Согласно статье 57 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений. Не включение в трудовой договор каких-либо из указанных прав и (или) обязанностей работника и работодателя не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей.

Непредусмотренные федеральным законодательством корпоративные антикоррупционные стандарты в трудовые договоры с работниками включать не рекомендуется (Памятка для предпринимателей о противодействии коррупции, утвержденная Генеральной прокуратурой Российской Федерации).

#### **Установление процедур и порядков выполнения (применения) реализуемых организацией антикоррупционных стандартов**

Необходимые детализированные процедуры и порядки применения отдельных антикоррупционных стандартов целесообразно утвердить в форме отдельных локальных нормативных актов или в форме приложений таких локальных нормативных актов к антикоррупционной политике.

В случае, если порядок применения отдельных антикоррупционных стандартов установлен федеральным законодательством, локальными нормативными актами могут быть утверждены особенности их реализации в организации.

#### **Должностные лица, ответственных за реализацию Антикоррупционной Политики МКУ ПГО «ХЭС»**

Должностными лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной политики, являются руководитель организации, главный бухгалтер, бухгалтер, подразделение, работник, ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений.

#### **Определение и закрепление обязанностей работников и МКУ ПГО «ХЭС», связанных с предупреждением и противодействием коррупции.**

Руководитель организации:

- Руководитель МКУ ПГО «ХЭС» несет персональную ответственность за разработку антикоррупционной политики и ее реализацию в МКУ ПГО «ХЭС».

На руководителя организации возлагаются следующие обязанности:

организация разработки, утверждение и актуализация антикоррупционной политики, иных локальных нормативных актов, регламентирующих систему мер по предупреждению коррупции в организации;

организация проведения на регулярной основе оценки коррупционных рисков; определение организационных, информационных, социально-экономических, правовых и иных мер для формирования у работников организации нетерпимости к коррупционному поведению;

утверждение планов мероприятий по предупреждению коррупции в организации, контроль их исполнения, утверждение докладов о результатах реализации планов мероприятий по предупреждению коррупции;

организация мониторинга хода и эффективности реализации антикоррупционной политики;

определение круга работников организации, включенных в перечень должностей с высокими коррупционными рисками;

назначение, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры организации, заместителя руководителя, курирующего вопросы противодействия коррупции в организации, и структурного подразделения (лица или лиц), ответственных за противодействие коррупции в организации, установление их компетенции;

координация взаимодействия с федеральными органами государственной власти, государственными органами Свердловской области, органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, а также институтами гражданского общества, в том числе участвующими в реализации антикоррупционной политики (например, профессиональный союз, союз ветеранов);

контроль соблюдения порядка совершения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, установленного федеральными законами, нормативными правовыми актами Свердловской области (муниципальными нормативными правовыми актами);

принятие решения о проведении проверки по фактам коррупционных правонарушений, совершенных работниками организации, фактам коррупционных проявлений со стороны контрагентов, взаимодействующих с организацией, а также принятие решения по результатам проведенных проверок;

сообщение представителю нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при выполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

обеспечение защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций;

принятие решения об информировании правоохранительных органов о случаях склонения работников организации к совершению коррупционных правонарушений;

защита работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения;

незамедлительное информирование государственного органа Свердловской области (органа местного самоуправления), осуществляющего функции и полномочия учредителя, о начале проведения проверок деятельности организации контрольными и правоохранительными органами, об их результатах и о случаях привлечения работников организации к административной и уголовной ответственности, связанной с их работой в организации;

заключение коллективного трудового договора, трудовых договоров, устанавливающих обязанности по предупреждению коррупционных и иных правонарушений, неисполнение которых может повлечь расторжение трудового договора по инициативе работодателя;

организация мониторинга эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в организации, принятие решения о необходимости пересмотра антикоррупционной политики по результатам мониторинга и рассмотрения отчета о результатах применения антикоррупционной политики и эффективности ее реализации;

выполнение обязанностей, возлагаемых на работников организации, предусмотренных антикоррупционной политикой, иными локальными нормативными актами организации;

принятие иных мер по реализации организацией законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

### **Сфера применения антикоррупционной политики и круг лиц, на которых распространяется ее действие.**

Антикоррупционная политика распространяется на работников организации, состоящих с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Соблюдение антикоррупционной политики контрагентами и иными лицами обязательно только в случаях, когда такие обязанности закреплены в соответствующих соглашениях и договорах с организацией, следуют из законодательства Российской Федерации либо из внутренних документов указанных субъектов.

## **Меры, направленные на предупреждение коррупции в организации, план мероприятий по противодействию коррупции в МКУ ПГО «ХЭС».**

Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в организации осуществляется на плановой основе. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых в МКУ ПГО «ХЭС», включается в план мероприятий по противодействию коррупции в МКУ ПГО «ХЭС», который по сроку действия рекомендуется синхронизировать со сроком действия Национального плана противодействия коррупции на очередной плановый период. План мероприятий по противодействию коррупции утверждается руководителем организации, содержит указания на должностных лиц, ответственных за проведение конкретных антикоррупционных мероприятий, и сроки их проведения.

### **Перечень локальных нормативных актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции в МКУ ПГО «ХЭС».**

К числу локальных нормативных актов организации, принимаемых с целью создания и функционирования эффективного механизма профилактики коррупционных правонарушений, относятся:

- положение об антикоррупционной политике организации;
- план мероприятий по противодействию коррупции в организации, включающий отдельным разделом план мероприятий по минимизации коррупционных рисков в организации;
- приказ об определении подразделения или работников, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений;
- кодекс этики и служебного поведения работников организации;
- положение о комиссии по соблюдению требований к поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов,
- положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения к работнику в целях склонения его к совершению коррупционных и иных правонарушений;
- порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций;
- положение об оценке коррупционных рисков;
- Карта (реестр) коррупционных рисков в организации;
- перечень должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками;
- положение о порядке уведомления работодателя о конфликте интересов или возможности его возникновения при исполнении трудовых обязанностей;

- положение о мониторинге эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в организации;
- порядок сотрудничества организации с правоохранительными органами;
- другие документы, регулирующие вопросы профилактики (предупреждения) и противодействия коррупции

### **Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.**

Все работники организации должны руководствоваться антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы, антикоррупционные стандарты и процедуры.

Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации меры дисциплинарного взыскания за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

При применении мер юридической ответственности к работникам, нарушившим положения трудового договора в части соблюдения антикоррупционной политики, учитываются следующие основные принципы (Памятка Минтруда России «Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением коррупции, ответственность и стимулирование»):

- адекватность и соразмерность мер ответственности за нарушение положений антикоррупционной политики: санкции не должны быть чрезмерно «мягкими» или чрезмерно «жесткими»;

- применимость мер ответственности за нарушение положений антикоррупционной политики: санкции рано или поздно должны быть применены на практике;

- контроль применения мер ответственности за нарушение положений антикоррупционной политики: санкции должны применяться на основании результатов проверочных мероприятий. Неотвратимость наказания за коррупционные правонарушения должна быть обеспечена в отношении всех работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий (ТК РФ ст.192 Дисциплинарные взыскания; ст.193 Порядок применения дисциплинарных взысканий; ст. 194. Снятие дисциплинарного взыскания; ст. 195. Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного

подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников)

В случае выявления ситуаций, содержащих признаки административного правонарушения или уголовного преступления, соответствующие сведения и документы незамедлительно направляются в правоохранительные органы.

Лица, виновные в совершении коррупционных правонарушений, привлекаются к дисциплинарной, уголовной, административной и гражданско- 55 правовой ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Руководители учреждений несут персональную ответственность за организацию и проведение в организации мероприятий по профилактике (предупреждению) и противодействию коррупции.

Трудовой договор с работником в случае совершения им коррупционных правонарушений, коррупционных проступков (действий, не имеющих признаков уголовно наказуемого деяния) подлежит расторжению в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

### **Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику**

Антикоррупционная политика подлежит пересмотру в случае выявления по результатам мониторинга неэффективности ее положений и/или связанных с ней антикоррупционных стандартов и процедур, а также при изменении требований федерального законодательства (Трудового кодекса Российской Федерации, законодательства о противодействии коррупции, иных нормативных правовых актов), законодательства Свердловской области, в случае изменения организационно-правовой формы организации и т.д.

Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений к антикоррупционной политике, локальных нормативных актов, устанавливающих порядок выполнения антикоррупционных стандартов.

Проекты антикоррупционной политики, проекты локальных нормативных актов о внесении изменений в антикоррупционную политику рекомендуется рассматривать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов.

## ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

с приказом муниципального казенного учреждения Пышминского городского округа «Хозяйственно-эксплуатационная служба» от 25.01.2022 № 10 «Об утверждении нормативно-правовых актов по антикоррупционной деятельности в муниципальном казенном учреждении Пышминского городского округа «Хозяйственно-эксплуатационная служба»

№ п/п	Ф.И.О.	Дата	Подпись
1	Исаков Павел Игнатьевич		
2	Проскурякова Светлана Викторовна		
3	Иванова Юлия Олеговна		
4	Новоселова Наталья Алексеевна		
5	Ананичева Анна Андреевна		
6	Болотов Сергей Васильевич		
7	Аксентьева Наталья Александровна		
8	Вершинина Анна Андреевна		
9	Гаранчук Евгений Анатольевич		
10	Гомзиков Алексей Александрович		
11	Карелина Лариса Альбертовна		
12	Куркулина Ирина Валерьевна		
13	Лапина Любовь Александровна		
14	Липнягова Анастасия Михайловна		
15	Паластрова Анастасия Романовна		
16	Хвостов Алексей Борисович		
17	Гладких Андрей Михайлович		
18	Колесников Владимир Иванович		
19	Комлев Алексей Сергеевич		
20	Кривоногов Степан Алексеевич		
21	Палицын Вадим Викторович		
22	Парадеев Иван Петрович		
23	Печеркин Евгений Анатольевич		
24	Проскуряков Петр Викторович		
25	Проскуряков Сергей Петрович		
26	Тимофеев Сергей Геннадьевич		
27	Зайц Иван Акимович		
28	Суворов Эдуард Геннадьевич		
29	Чабурин Евгений Геннадьевич		
30	Буслаева Галина Михайловна		
31	Сулейманов Радж Робертович		
32	Калугина Татьяна Борисовна		
33	Наумова Любовь Павловна		
34	Палагина Валентина Ивановна		
35	Шпилева Татьяна Александровна		
36	Денисова Ираида Валентиновна		

